Приложение 1

к постановлению

Администрации округа

от 26.08.2024 № 854

«Паспорт

муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы  | «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном округе в 2023-2027 годах» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Сокольского муниципального округа (далее – Администрация округа)  |
| Соисполнители Программы | Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа;Управление культуры, спорта, молодежной политики и туризма Сокольского муниципального округа;Управление образования Сокольского муниципаль-ного округа;Управление промышленности, природопользования и сельского хозяйства Сокольского муниципального округа;Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Сокол» (далее – территориальный орган «Город Сокол»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Кадников» (далее – территориальный орган «Город Кадников»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Архангельский» (далее – территориальный орган «Архангельский»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Биряковский» (далее - территориальный орган «Биряковский»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Воробьевский» (далее – территориальный орган «Воробьевский»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Двиницкий» (далее – территориальный орган «Дви-ницкий»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Пель-шемский» (далее – территориальный орган «Пель-шемский»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Пригородный» (далее – территориальный орган «Пригородный»);Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Чучковский» (далее  - территориальный орган «Чуч-ковский»);МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» (по согласованию);МКУ «Управление ЖКХ г. Сокола»БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию);Сокольский территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее - Сокольский террито-риальный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области) (по согласованию). |
| Подпрограммы Программы | 1. «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном округе»;2. «Привлечение кадров»;3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе». |
| Цели Программы  | - развитие и совершенствование муниципальной службы в округе, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы;- привлечение медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;- привлечение молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Сокольского муниципального округа;- привлечение специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия для работы в Сокольский территориаль-ный отдел Управления Роспотребнадзора по Воло-годской области (далее – специалисты в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора);- привлечение отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортив-ной направленности Сокольского муниципального округа; - развитие деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муни-ципальном округе. |
| Задачи Программы | - повысить эффективность деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации округа, органах местного самоуправления Сокольского муниципального округа (далее – органы местного самоуправления);- создать условия для непрерывного профессиональ-ного развития служащих;- обеспечить эффективность функционирования органов местного самоуправления округа;- создать благоприятные условия для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;- создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразо-вательные организации Сокольского муниципального округа;- создать благоприятные условия для привлечения специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;- создать благоприятные условия для привлечения отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортивной направлен-ности Сокольского муниципального округа;- вовлечь население в реализацию проектов (программ) социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих в расчете на 1000 населения;- число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;- число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную перепод-готовку или повышение квалификации;- выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа;- выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол»;- выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников»;- выполнение планов работы территориальных органов Администрации Сокольского муниципального округа;- обеспеченность врачами на 10 тысяч населения;- обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения;- обеспеченность молодыми педагогами общеобразовательных организаций;- обеспеченность специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;- количество специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа;- количество граждан, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа |
| Сроки реализации Программы | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам | Всего 864162,8 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2023 году – 184012,2 тыс. рублей;в 2024 году – 191538,1 тыс. рублей;в 2025 году – 131091,6 тыс. рублей;в 2026 году – 173513,5 тыс. рублей;в 2027 году – 184007,4 тыс. рублей.Из них:- за счет средств бюджета округа 820880,1 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2023 году – 173865,2 тыс. рублей;в 2024 году – 183097,0 тыс. рублей;в 2025 году – 122569,3 тыс. рублей;в 2026 году – 164875,5 тыс. рублей;в 2027 году – 176473,1 тыс. рублей.- за счет средств федерального бюджета в виде субвенций 4117,0 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2023 году – 666,7 тыс. рублей;в 2024 году – 806,8 тыс. рублей;в 2025 году – 886,5 тыс. рублей;в 2026 году – 1003,2 тыс. рублей;в 2027 году – 753,8 тыс. рублей.- за счет средств областного бюджета в виде субвенций 39165,8 тыс. рублей, в том числе по годам:в 2023 году – 9480,4 тыс. рублей;в 2024 году – 7634,3 тыс. рублей;в 2025 году – 7635,8 тыс. рублей;в 2026 году – 7634,8 тыс. рублей;в 2027 году – 6780,5 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Реализация Программы позволит достичь следующих результатов к концу 2027 года:- доведение численности муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления до 2,70 человек на 1000 населения;- сохранение числа муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную пере-подготовку или повышение квалификации, не менее 20 человек ежегодно;- сохранение числа работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должнос-тям и должностям муниципальной службы Админис-трации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 6 человек ежегодно;- ежегодное исполнение планов работы Админис-трации округа; - исполнение планов работы территориального органа «Город Сокол» в 2023 году;- исполнение планов работы территориального органа «Город Кадников» в 2023 году;- ежегодное 100% исполнение планов работы территориальных органов Администрации Сокольс-кого муниципального округа;- увеличение обеспеченности врачами до 19,6 человек на 10 тысяч населения;- увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом до 66,6 человек на 10 тысяч населения;- увеличение обеспеченности молодыми педагогичес-кими кадрами в общеобразовательных организациях до уровня 21,5%;- увеличение обеспеченности специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотреб-надзора до уровня 23,0 %;- увеличение количества специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа до уровня 4 человек;- вовлечение граждан в количестве 2,5 тыс. человек ежегодно в реализацию общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа. |

»