**О мероприятиях 2022 года, направленных на выполнение Плана**

**реализации концепции «нулевого травматизма» на 2021-2025 годы в Вологодской области**

| **№ п/п** | **Мероприятия** | **Проведенные мероприятия** | **Источник предоставления сведений** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. **Реализация мероприятий по внедрению концепции «нулевого травматизма»**
 |
| 1.1.  | Включение в Соглашение между профсоюзами, работодателями и Правительством Вологодской области о регулировании социально-трудовых отношений на 2022-2024 годы обязательств сторон социального партнерства по реализации концепции «нулевого травматизма». | В 2022 году в Соглашение между Союзом организаций профсоюзов – Вологодская областная Федерация профсоюзов, региональным объединением работодателей – Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2022-2024 годы включено положение о содействии внедрению концепции «нулевого травматизма», современных методов управления охраной труда в организациях, проведению специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков на рабочих местах (Соглашение на 2022-2024гг. подписано в январе 2022 года). | Департамент труда и занятости населения области |
| 1.2. | Инициирование включения положений о реализации концепции «нулевого травматизма» в территориальные трехсторонние соглашения о регулировании социально-трудовых отношений, отраслевые соглашения и коллективные договоры, в том числе при проведении их уведомительной регистрации. | В отчетном периоде:- на уровне муниципальных районов, муниципальных и городских округов в 4-х территориальных трехсторонних соглашениях (Никольский, Грязовецкий, Верховажский, Великоустюгский) и двух территориальных отраслевых (образование) соглашениях (Кадуйский, Усть-Кубинский) предусмотрено содействие по внедрению концепции «нулевого травматизма»; - Департаментом труда и занятости населения области рекомендовано 10–ти заявителям при предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации региональных, отраслевых (региональных и территориальных), межотраслевых (региональных и территориальных), территориальных оглашений о включение положения о содействии внедрению концепции «нулевого травматизма»; - ОЗН КУ ВО «ЦЗН» при предоставлении государственной услуги по уведомительной регистрации коллективных договоров рекомендовано 440 заявителям, рассмотреть вопрос о включении в коллективный договор положения о внедрении концепции «нулевого травматизма» и программы «нулевого травматизма» в организации;- Вологодской областной Федерацией профсоюзов (ВОФП) рекомендовано профсоюзным организациям, рассмотреть вопрос о включении в коллективные договора и соглашения положения о внедрении концепции «нулевого травматизма». | Департамент труда и занятости населения областиОЗН КУ ВО «ЦЗН»ВОФП |
| 1.3. | Организация и проведение совещаний (семинаров) для работодателей в муниципальных образованиях области по вопросам присоединения к глобальной кампании «Vision Zero», внедрения программ «нулевого травматизма». | За отчетный период Департаментом труда и занятости населения области организовано и проведено 15 районных (городских) информационных совещаний по вопросам охраны труда, присоединения к глобальной кампании «Vision Zero», внедрения программ «нулевого травматизма»Специалистами ОЗН КУ ВО «ЦЗН» проведено 163 информационных совещания, семинара с руководителями и специалистами по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа).В рамках взаимодействия с БИОТ организовано информирование работодателей области о Деловой программы 2022 года и проведении в течение года цикла онлайн - конференций, на которых поднимались важнейшие и самые актуальные вопросы в сфере охраны труда и промышленной безопасности.Ассоциацией «СРО «СКВ» проводилось информирование членов Ассоциация «СРО «СКВ» об онлайн – вебинаров, проводимых Департаментом условий и охраны труда Минтруда России. | Департамент труда и занятости населения области; Ассоциация «СРО «СКВ»;Органы местного самоуправления муниципальных образований области  |
| 1.4. | Оказание содействия, консультационно-методической помощи работодателям, специалистам по охране труда организаций в разработке программ «нулевого травматизма». | Оказано более 20 консультаций по вопросу разработки программы «нулевого травматизма». | Департамент труда и занятости населения области, ОЗН КУ ВО «ЦЗН», Органы местного самоуправления муниципальных образований области (Великоустюгский, Кич.-Городецкий) |
| 1.5. | Проведение информационных семинаров с работодателями в муниципальных образованиях области с привлечением Государственной инспекции труда в Вологодской области, ГУ - Вологодского регионального отделения ФСС РФ по вопросам соблюдения требований законодательства по охране труда. | За отчетный период Департаментом труда и занятости населения области организовано и проведено (совместно с ГИТ в ВО, ВОФП, ГУ – ВРО ФСС РФ) 2 областных совещания (апрель, октябрь) в г. Вологде.Государственная инспекция труда в Вологодской области (ГИТ в ВО) за 2022 год приняла участие в трех семинарах по охране труда, которые были организованы Вологодской торгово-промышленной палатой (ВТПП) и Вологодской областной Федерацией профсоюзов. Также в отчетном периоде ГИТ в ВО (при поддержке Департамента труда и занятости населения области и ВОФП) было организовано и проведено два Публичных обсуждения правоприменительной практики федерального государственного надзора в сфере труда за 2 и 3 кварталы 2022 года. В ноябре 2022 года состоялась в ВТПП с участием ГИТ в ВО рабочая встреча в формате круглого стола по вопросу «Повышение уровня безопасности на объектах бюджетной сферы и оптимизации бюджетов области на эти цели в 2023 году». В сентябре 2022 года в Чагодощенском муниципальном округе с привлечением ГИТ в ВО и ГУ-ВРО ФСС РФ организован и проведен информационный семинар по соблюдению требований законодательства по охране труда с работодателями.В Вытегорском муниципальном районе с участием ВОФП организовано и проведено информационное совещание по правовым основам трудовых отношений. | Департамент труда и занятости населения области,ГИТ в ВО,ВОФП,ВТПП,ГУ – ВРО ФСС РФ, Органы местного самоуправления муниципальных образований области   |
| 1.6.  | Содействие в разработке в организациях и предприятиях области корпоративных программ укрепления здоровья на рабочем месте. | В соответствии с региональным проектом «Укрепление общественного здоровья» федерального проекта «Демография» в Вологодской области во многих организациях и предприятиях региона разработаны корпоративные программы «Укрепление здоровья на рабочем месте».С целью внедрения корпоративных программ в организациях Вологодской области проведен следующий комплекс мероприятий:проведены круглые столы с работодателями в рамках межрайонных межведомственных конференций: «Развитие здоровьеформирующих технологий в рамках реализации комплексных муниципальных программ укрепления общественного здоровья» в Вашкинском и Бабаевском муниципальных районах с целью повышения компетенций лиц, принимающих решения в разработке и внедрении технологий формирования здоровья в организациях и на предприятиях. На круглых столах присутствовало 42 человека;в период с 30 марта по 13 мая 2022 года проводился конкурс корпоративных программ «Укрепление здоровья на рабочем месте». Целью конкурса было выявление лучших корпоративных программ и обобщение опыта работы организаций и предприятий всех организационно-правовых форм, расположенных на территории Вологодской области. На конкурс поступило 47 программ;31 мая 2022 года проведена областная конференция: «Опыт и перспективы развития корпоративных программ «Укрепление здоровья на рабочем месте». Цель конференции - обобщить опыт внедрения корпоративных программ «Укрепление здоровья на рабочем месте» в организациях, предприятиях и учреждениях Вологодской области и определить пути дальнейшего развития. Всего на конференции присутствовали 112 человек. В области реализуется 205 программ по укреплению здоровья на рабочем месте, из них: 21 программа в медицинских организациях, 109 программ в образовательных организациях, в учреждениях культуры и туризма 24 программы, в учреждениях соцзащиты 30 программ, 19 на предприятиях и организациях различной направленности. Охват программой «Укрепление здоровья на рабочем месте» составил 62 270 человек.Все мероприятия корпоративной программы направлены на сохранение и укрепление здоровья сотрудников, а так же на создание здоровье сберегающих условий на рабочем месте, что в свою очередь позволяет снизить численность несчастных случаев на производстве.В целях укрепления здоровья на рабочем месте у работодателей – членов Ассоциации «СРО «СКВ» проведено информирование: о необходимости обязательного направления работников, занятых на работах во вредных условиях труда, в центры профпатологии с периодичностью 1 раз в пять лет;о возможности проведения профосмотров работников мобильными медицинскими бригадами врачей – специалистов для организации, которые расположены в регионах области, где нет центров профпатологии;направлены рекомендации по вакцинации привлекаемых работников (стабилизация ситуации по коронавирусной инфекции). | Департамент здравоохранения областиОрганы местного самоуправления муниципальных образований области (Тарногский, Великоустюгский, Грязовецкий, Чагодощенский, Нюксенский, Вологодский. г. Вологда, Вожегодский, Верховажский, Вашкинский, Бабаевский, Усть - Кубинский)Ассоциация «СРО «СКВ»; |
| 1. **Проведение информационных кампаний по реализации концепции «нулевого травматизма»**
 |
| 2.1. | Пропаганда присоединения организаций области к глобальной кампании «Vision Zero». | За отчетный период:- доведена до работодателей области перспектива присоединения к глобальной компании «Vision Zero» на заседаниях 7 районных и 1 городской трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений; - создан на официальном сайте Департамента труда и занятости населения области баннер «Концепция «Нулевого травматизма» в целях единообразного подхода к размещению информации по концепции «нулевого травматизма» на информационных ресурсах органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления;- направлена информация по вопросам присоединения к глобальной кампании «Vision Zero» работодателям, осуществляющим деятельность на территории районов, округов (городских округов) и объединений. | Департамент труда и занятости населения области;ОЗН КУ ВО «ЦЗН»;Органы местного самоуправления муниципальных образований области; Ассоциация «СРО «СКВ» |
| 2.2. | Информирование об участниках и партнерах международного сообщества «Vision Zero», а также работодателях, внедривших программы «нулевого травматизма», на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | В 2022 году продолжено формирование Реестра работодателей области участников «Vision Zero» по информации, поступающей в Департамент труда и занятости населения области (смотры-конкурсы и т.д.) . | Департамент труда и занятости населения области, |
| 2.3. | Пропаганда передового опыта работодателей, внедривших концепцию «нулевого травматизма», размещение информации на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | В 2022 году по данному пункту выполнения мероприятия не проводились в связи с отсутствием данных о передовом опыте работодателей, внедривших концепцию «нулевого травматизма». Формирование реестра работодателей области участников «Vision Zero» началось в 2021 году и только по материалам смотров-конкурсов. | Департамент труда и занятости населения области. |
| 2.4. | Привлечение СМИ к распространению информации о внедрении концепции «нулевого травматизма», передового опыта, о профилактике и предупреждении производственного травматизма. | Мероприятия не проводились. | Департамент труда и занятости населения области  |
| 1. **Совершенствование механизмов, способствующих реализации концепции «нулевого травматизма»**
 |
| 3.1. | Рассмотрение вопросов, связанных с организацией внедрения мер по предупреждению и профилактике производственного травматизма в рамках работы координационного совета по охране труда в Вологодской области на основе анализа производственного травматизма. | На каждом заседании (3 заседания) координационного совета по охране труда рассматривались вопросы о состоянии производственного травматизма в организациях области и мерах по его профилактике на основании решения координационного совета по охране труда. На заседаниях районных (городских) трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений рассматривались вопросы производственного травматизма, условий и охраны труда.  | Департамент труда и занятости населения областиОЗН КУ ВО «ЦЗН»;Органы местного самоуправлениямуниципальных образований области  |
| 3.2. | Заслушивание на заседании координационного совета по охране труда отчета о выполнении Плана реализации концепции «нулевого травматизма» за предыдущий год. | Во втором квартале 2022 года на заседании координационного совета по охране труда был заслушан отчета о выполнении Плана реализации концепции «нулевого травматизма» за 2021 год.  | Департамент труда и занятости населения области |
| 3.3. | Разработка мер по активизации работы в сфере государственного управления охраной труда, профилактике и предупреждению производственного травматизма в муниципальных образованиях области на основе анализа базовых показателей состояния условий и охраны труда (уровень производственного травматизма, обучение по охране труда, динамика оценки условий труда, проведение специальной оценки условий труда, управление профессиональными рисками) с учетом специфики экономической деятельности территорий. | Органами местного самоуправления муниципальных образований области совместно с ОЗН КУ ВО «ЦЗН» доводилась информация до работодателей районов об изменениях нормативно-правовых актов в сфере охраны труда на заседаниях районных (городских) комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, совещаниях, рабочих встречах, размещение информации на Интернет-ресурсах. В целях активизации работы по охране труда, профилактике предупреждения производственного травматизма, распространении лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства) в области проведены смотры – конкурсы и информирование о конкурсах: Правительством области, Союзом организаций профсоюзов – Вологодская областная Федерация профсоюзов, Региональным объединением работодателей – Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области проведен ежегодный областной смотр-конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» (далее – Конкурс). Качество коллективного договора в рамках Конкурса оценивалось по показателям: условия труда в организации, обеспечение работников организации средствами индивидуальной защиты, наличие сертификата участника кампании «Vision Zero», наличие программы «нулевого травматизма» и другое. В 2022 году подано 30 заявок, информация о результатах Конкурса размещена на официальном сайте Департамента труда и занятости населения области;ежегодно организации области принимают участие в региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Среди организаций-участников наиболее популярны номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости» и «За формирование здорового образа жизни» в организациях производственной и непроизводственной сферах. В 2022 году подали заявки 10 организаций, на вскрытие 13 конвертов по 8 номинациям. По итогам всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2021», которые были подведены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 22 июля 2022 года, на федеральном этапе конкурса АО «Апатит» заняло 3-е место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы», Шекснинское ЛПУ МГ – филиал ООО «Газпром трансгаз Ухта» – 3 место в номинации «За лучшие условия работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы». Церемония награждения состоялась 27 сентября 2022 года в рамках Всероссийской недели охраны труда – 2022, прошедшей в Парке науки и искусства «Сириус» в г. Сочи;в 2022 году Департаментом труда и занятости населения области проведен областной смотр-конкурс на лучшую организацию работы в сфере охраны труда. В конкурсе приняли участие 27 организаций. Конкурсная комиссия оценивала не только проводимую работу по охране труда, а также внедрение новых, современных подходов организаций по привлечению работников к выявлению и устранению профессиональных рисков, созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Положением конкурса были предусмотрены дополнительные баллы за проведение мероприятий, направленных на повышение культуры безопасного поведения на рабочем месте, наличия сертификата участника кампании «Vision Zero», наличия программы «нулевого травматизма», популяризацию здорового образа жизни, продвижение физкультуры и спорта среди работников организации и членов их семей;областной смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда в Вологодской области» организованный и проведенный ВОФП и областной конкурс на лучшую корпоративную программу «Укрепление здоровья на рабочих местах» организованный и проведенный Департаментом труда и занятости населения области;в течение года проводилось информирование работодателей области о конкурсных мероприятиях Минтруда России (Всероссийские конкурсы «Лучший специалист по охране труда», «Лучшие цифровые решения по охране труда»), Ассоциация БИОТ (конкурс BIOT ART, конкурс НИР), Ассоциация «Национальное объединение строителей» и ФГБОУ ВО «Национальный исследовательский Московский государственный университет» (Конкурс профессионального мастерства для инженерно-технических работников в сфере строительства, включая материалы в рамках номинации «Лучший специалист по охране труда в строительстве». От Ассоциации «СРО «СКВ» конкурсанты заняли призовые места, в том числе в номинации «Лучший специалист по охране труда в строительстве» ООО «Инвестстрой» - 2 место.  | Органы местного самоуправления муниципальных образований области; Департамент труда и занятости населения области;ВОФП; Ассоциация «СРО «СКВ» |
| 3.4. | Пропаганда использования Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ) Минтруда России в целях формирования систем управления охраной труда в организациях, оценки и управления профессиональными рисками, расчета экономических потерь организаций от производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. | Информация об использовании Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ) Минтруда России доводиться до работодателей, специалистов по охране труда области при проведении информационных совещаний, рабочих встречах, консультациях, размещена на официальных сайтах администрации муниципального района и округа, городского округа, общественных организациях области. | Департамент труда и занятости населения области;Ассоциация «СРО «СКВ»,Органы местного самоуправления муниципальных образований области (Тарногский, Великоустюгский, Грязовецкий, Никольский) |
| 3.5. | Включение показателей «наличие сертификата участника кампании «Vision Zero», «наличие программы «нулевого травматизма» в критерии оценки основных показателей работы по охране труда организаций ежегодных смотров-конкурсов по тематике трудовых отношений, охраны труда на территории области. | В 2022 году в положения областных смотров-конкурсов: «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников» и «Лучшая организацию работы в сфере охраны труда» включены показатели: «наличие сертификата участника кампании «Vision Zero», «наличие программы «нулевого травматизма». | Департамент труда и занятости населения области. |
| 3.6. | Размещение информаций о случаях производственного травматизма и мерах по сокращению уровня производственного травматизма на официальных сайтах, информационных стендах.  | Информация об анализе производственного травматизма за 10 лет (2012-2021гг) и мерах по сокращению уровня производственного травматизма размещена на официальном сайте Департамента, направлена в ОЗН, главам муниципальных районов, муниципальных, городских округов и т.д.Информация о производственном травматизме в течение года размещалась на официальном сайте Ассоциация «СРО «СКВ»,в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | Департамент труда и занятости населения областиАссоциация «СРО «СКВ», |
| 3.7. | Оказание содействия по внедрению программ «нулевого травматизма» в организациях области. | Информационная рассылка объединением работодателей программы «нулевого травматизма», включая информацию о концепции кампании «Vision Zero» (презентация концепции «Нулевого травматизма»).Вологодской областной Федерацией профсоюзов (ВОФП) рекомендовано профсоюзным организациям, рассмотреть вопрос о разработке программы «нулевого травматизма» в организации. | Департамент труда и занятости населения области, Ассоциация «СРО «СКВ»,ВОФП. |
| 3.8. | Непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда. | Направление информационных писем членам Ассоциация «СРО «СКВ» о необходимости непрерывного повышения квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда, своевременного формирования планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.Учебно-методический центр ВОФП «Профэксперт» в 2022 году осуществлял непрерывное повышение квалификации руководителей, специалистов и профактива в сфере охраны труда. За период 2021-2022 гг. прошли обучение 2800 человек. Представители профсоюзных организаций входят в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда. | Объединения работодателей области Ассоциация «СРО «СКВ»;ВОФП |
| 3.9. | Внедрение системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации с использованием электронного сервиса Роструда «Онлайнинспекция.РФ».  | Информирование членов Ассоциация «СРО «СКВ» о наличии в сети Интернет системы внутреннего контроля соблюдения работодателями трудового законодательства с использованием электронного сервиса Роструда «Онлайнинспекция.РФ», которая позволяет:- провести самостоятельную проверку;- получить заключение интерактивного сервиса «Электронный инспектор» об отсутствии или наличии нарушений в организации по тематике проверяемых трудовых отношений;- устранить выявленные нарушения с помощью инструкций к действию, шаблонов и образцов документов. | Ассоциация «СРО «СКВ» |
| 3.10.  | Повышение заинтересованности работодателей в реализации мер по профилактике профессионального травматизма и профессиональной заболеваемости путем вовлечения их в финансирование предупредительных мероприятий за счет сумм страховых взносов. | Департаментом труда и занятости населения области подготовлены и направлены информационные письма о возмещении средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в органы исполнительной государственной власти области (письмо от 2 февраля 2022 года № 06-0460/22, в администрации муниципальных районов (городских округов) (письмо от 2 февраля 2022 года № 06-0460/22). ГУ – Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, а теперь отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Вологодской области на постоянной основе направляет письма страхователям с указанием расчетных сумм финансирования предупредительных мероприятий за счет средств ФСС. В 2022 году на эти цели 794 страхователям возмещены расходы за освоение согласованных на предупредительные меры средств Фонда социального страхования Российской Федерации на общую сумму 282,3 млн. руб., что составляет 98,16 % от суммы средств, запланированных к использованию в бюджете регионального отделения, или 98,80% от распределенных между страхователями. В соответствии со статьёй 26 Федерального закона № 125-ФЗ профсоюзы осуществляют контроль за финансированием работодателями предупредительных мероприятий за счет средств ФСС. | ГУ - Вологодского регионального отделения ФСС РФ;Органы местного самоуправления муниципальных образований области и в отношении подведомственных учреждений.ОИГВ области в отношении подведомственных учреждений.ВОФП |
| 1. **Оценка эффективности мероприятий по реализации концепции «нулевого травматизма»**
 |
| 4.1. | Проведение мониторинга количества организаций области, внедривших программы «нулевого травматизма». | В 2022 году продолжено формирование Реестра организаций области, внедривших программы «нулевого травматизма» по информации, поступающей в Департамент труда и занятости населения области (смотры-конкурсы). | Департамент труда и занятости населения области |
| 4.2. | Проведение мониторинга производственного травматизма со смертельным исходом в разрезе муниципальных образований области, по видам экономической деятельности, причинам. | Департаментом труда и занятости населения области на постоянной основе ведется оперативный учет несчастных случаев (групповых, тяжелых, смертельных) в разрезе муниципальных образований области, по видам экономической деятельности, причинам.На основании плана, на каждом заседании координационного совета по охране труда рассматривается вопрос производственного травматизма.Информация о производственном травматизме в области доводится до заинтересованных лиц (Губернатора области, Уполномоченного по правам человека в области, работодателей и т.д.) путем направления информации и размещения на официальных сайтах Департамента труда и занятости населения области, органах местного самоуправления муниципальных образований области, Ассоциации «СРО «СКВ».Вопросы профилактики профессионального травматизма систематически рассматриваются на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов.  | Департамент труда и занятости населения области.ГИТ в ВО;Ассоциация «СРО «СКВ»;ВОФП;Органы местного самоуправления муниципальных образований области |