|  |
| --- |
| Приложение  к постановлению  Администрации округа  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_  «УТВЕРЖДЕНА  постановлением Администрации района  от 29.12.2022 № 1410 |

Паспорт

муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном округе в 2023-2027 годах» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Сокольского муниципального округа (далее – Администрация округа) |
| Соисполнители Программы | Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа;  Управление культуры, спорта, молодежной политики и туризма Сокольского муниципального округа;  Управление образования Сокольского муниципального округа;  Управление промышленности, природопользования и сельского хозяйства Сокольского муниципального округа;  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Сокол» (далее – территориальный орган «Город Сокол»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Кадников» (далее – территориальный орган «Город Кадников»);  МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» (по согласованию);  БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию);  Сокольский территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее- Сокольский террито-риальный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области) (по согласованию). |
| Подпрограммы Программы | 1. «Реформирование и развитие системы муниципаль-ной службы в Сокольском муниципальном округе»;  2. «Привлечение кадров»;  3.«Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе». |
| Цели  Программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в округе, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы;  - привлечение медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - привлечение молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Сокольского муниципального округа;  - привлечение специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия для работы в Сокольский территориаль-ный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области (далее – специалисты в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора);  - привлечение отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортив-ной направленности Сокольского муниципального округа;  - развитие деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муни-ципальном округе. |
| Задачи  Программы | - повысить эффективность деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации округа, органах местного самоуправления Сокольского муниципального округа (далее – органы местного самоуправления);  - создать условия для непрерывного профессионального развития служащих;  - обеспечить эффективность функционирования органов местного самоуправления округа;  - создать благоприятные условия для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Сокольского муниципального округа;  - создать благоприятные условия для привлечения специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;  - создать благоприятные условия для привлечения отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортивной направленности Сокольского муниципального округа;  - вовлечь население в реализацию проектов (программ) социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих в расчете на 1000 населения;  - число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;  - число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;  - выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Сокола»;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников»;  - обеспеченность врачами на 10 тысяч населения;  - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения;  - обеспеченность молодыми педагогами общеобразовательных, организаций;  - обеспеченность специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;  - количество специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа;  - количество граждан, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа |
| Сроки реализации Программы | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам | Всего 840 995,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 186 148,7 тыс. рублей;  в 2024 году – 167 635,7 тыс. рублей;  в 2025 году – 167 847,9 тыс. рублей;  в 2026 году – 159 799,1 тыс. рублей;  в 2027 году –159 564,1 тыс. рублей.  Из них:  - за счет средств бюджета округа 802 618,2 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 178 466,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 159 923,8 тыс. рублей;  в 2025 году – 160 111,2 тыс. рублей;  в 2026 году – 152 058,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 152 058,5 тыс. рублей.  - за счет средств федерального бюджета в виде субвенций 3 533,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 666,7 тыс. рублей;  в 2024 году – 696,4 тыс. рублей;  в 2025 году – 720,6 тыс. рублей;  в 2026 году – 725,1 тыс. рублей;  в 2027 году – 725,1 тыс. рублей.  - за счет средств областного бюджета в виде субвенций 34 843,4 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 7 015,8 тыс. рублей;  в 2024 году – 7 015,5 тыс. рублей;  в 2025 году – 7 016,1 тыс. рублей;  в 2026 году – 7 015,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 6 780,5 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Реализация Программы позволит достичь следующих результатов к концу 2027 года:  - доведение численности муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления до 2,70 человек на 1000 населения;  - сохранение числа муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 23 человек ежегодно;  - сохранение числа работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 6 человек ежегодно;  - ежегодное исполнение планов работы Администрации округа;  - ежегодное исполнение планов работы территориального органа «Город Сокола»;  - ежегодное исполнение планов работы территориального органа «Город Кадников»;  - увеличение обеспеченности врачами до 19,6 человек на 10 тысяч населения;  - увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом до 66,6 человек на 10 тысяч населения;  - увеличение обеспеченности молодыми педагоги-ческими кадрами в общеобразовательных организациях до уровня 21,5%;  - увеличение обеспеченности специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора до уровня 23,0%;  - увеличение численности отдельных категорий работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности до уровня 4 человек;  - вовлечение граждан в количестве 2,5 тыс. человек ежегодно в реализацию общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа. |