|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1  к постановлению  Администрации округа  от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

«Паспорт

муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном округе в 2023-2027 годах» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Сокольского муниципального округа (далее – Администрация округа) |
| Соисполнители Программы | Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа;  Управление культуры, спорта, молодежной политики и туризма Сокольского муниципального округа;  Управление образования Сокольского муниципаль-ного округа;  Управление промышленности, природопользования и сельского хозяйства Сокольского муниципального округа;  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Сокол» (далее – территориальный орган «Город Сокол»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Кадников» (далее – территориальный орган «Город Кадников»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Архангельский» (далее – территориальный орган «Архангельский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Биряковский» (далее - территориальный орган «Биряковский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Воробьевский» (далее – территориальный орган «Воробьевский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Двиницкий» (далее – территориальный орган «Двиницкий»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Пельшемский» (далее – территориальный орган «Пельшемский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Пригородный» (далее – территориальный орган «Пригородный»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Чучковский» (далее – территориальный орган «Чучковский»);  МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» (по согласованию);  МКУ «Управление ЖКХ г. Сокола»  БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию);  Сокольский территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее- Сокольский террито-риальный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области) (по согласованию). |
| Подпрограммы Программы | 1. «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном округе»;  2. «Привлечение кадров»;  3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе». |
| Цели  Программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в округе, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы;  - привлечение медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - привлечение молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Сокольского муниципального округа;  - привлечение специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия для работы в Сокольский территориаль-ный отдел Управления Роспотребнадзора по Воло-годской области (далее – специалисты в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора);  - привлечение отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортив-ной направленности Сокольского муниципального округа;  - развитие деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муни-ципальном округе. |
| Задачи  Программы | - повысить эффективность деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации округа, органах местного самоуправления Сокольского муниципального округа (далее – органы местного самоуправления);  - создать условия для непрерывного профессиональ-ного развития служащих;  - обеспечить эффективность функционирования органов местного самоуправления округа;  - создать благоприятные условия для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразо-вательные организации Сокольского муниципального округа;  - создать благоприятные условия для привлечения специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;  - создать благоприятные условия для привлечения отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортивной направлен-ности Сокольского муниципального округа;  - вовлечь население в реализацию проектов (программ) социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих в расчете на 1000 населения;  - число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;  - число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную перепод-готовку или повышение квалификации;  - выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол»;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников»;  - выполнение планов работы территориальных органов Администрации Сокольского муниципального округа;  - обеспеченность врачами на 10 тысяч населения;  - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения;  - обеспеченность молодыми педагогами общеобразовательных организаций;  - обеспеченность специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;  - количество специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа;  - количество граждан, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа |
| Сроки реализации Программы | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам | Всего 864162,9 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 184012,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 191538,1 тыс. рублей;  в 2025 году – 131091,6 тыс. рублей;  в 2026 году – 173513,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 184007,4 тыс. рублей.  Из них:  - за счет средств бюджета округа 820880,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 173865,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 183096,9 тыс. рублей;  в 2025 году – 122569,4 тыс. рублей;  в 2026 году – 164875,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 176473,1 тыс. рублей.  - за счет средств федерального бюджета в виде субвенций 4117,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 666,7 тыс. рублей;  в 2024 году – 806,8 тыс. рублей;  в 2025 году – 886,5 тыс. рублей;  в 2026 году – 1003,2 тыс. рублей;  в 2027 году – 753,8 тыс. рублей.  - за счет средств областного бюджета в виде субвенций 39165,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 9480,4 тыс. рублей;  в 2024 году – 7634,3 тыс. рублей;  в 2025 году – 7635,8 тыс. рублей;  в 2026 году – 7634,8 тыс. рублей;  в 2027 году – 6780,5 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Реализация Программы позволит достичь следующих результатов к концу 2027 года:  - доведение численности муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления до 2,70 человек на 1000 населения;  - сохранение числа муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 20 человек ежегодно;  - сохранение числа работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 6 человек ежегодно;  - ежегодное исполнение планов работы Администрации округа;  - исполнение планов работы территориального органа «Город Сокол» в 2023 году;  - исполнение планов работы территориального органа «Город Кадников» в 2023 году;  - ежегодное исполнение планов работы территориальных органов Администрации Сокольского муниципального округа;  - увеличение обеспеченности врачами до 19,6 человек на 10 тысяч населения;  - увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом до 66,6 человек на 10 тысяч населения;  - увеличение обеспеченности молодыми педагогическими кадрами в общеобразовательных организациях до уровня 21,5%;  - увеличение обеспеченности специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора до уровня 23,0%;  - увеличение численности отдельных категорий работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности до уровня 4 человек;  - вовлечение граждан в количестве 2,5 тыс. человек ежегодно в реализацию общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа. |

»