Приложение

к постановлению

Администрации округа

от 16.12.2024 № 1300

«УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации района

от 29.12.2022 № 1410

Муниципальная программа

«Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном округе в 2023-2027 годах»

Паспорт

муниципальной программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном округе в 2023-2027 годах» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель Программы | Администрация Сокольского муниципального округа (далее – Администрация округа) |
| Соисполнители Программы | Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа;  Управление культуры, спорта, молодежной политики и туризма Сокольского муниципального округа;  Управление образования Сокольского муниципаль-ного округа;  Управление промышленности, природопользования и сельского хозяйства Сокольского муниципального округа;  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Сокол» (далее – территориальный орган «Город Сокол»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа – «Город Кадников» (далее – территориальный орган «Город Кадников»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Архангельский» (далее – территориальный орган «Архангельский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Биряковский» (далее - территориальный орган «Биряковский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Воробьевский» (далее – территориальный орган «Воробьевский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Двиницкий» (далее – территориальный орган «Дви-ницкий»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Пель-шемский» (далее – территориальный орган «Пель-шемский»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Пригородный» (далее – территориальный орган «Пригородный»);  Территориальный орган Администрации Сокольского муниципального округа Вологодской области «Чучковский» (далее - территориальный орган «Чуч-ковский»);  МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» (по согласованию);  МКУ «Управление ЖКХ г. Сокола»  БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию);  Сокольский территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее - Сокольский террито-риальный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области) (по согласованию). |
| Подпрограммы Программы | 1. «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном округе»;  2. «Привлечение кадров»;  3. «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе». |
| Цели  Программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в округе, повышение эффективности деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы;  - привлечение медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - привлечение молодых педагогических кадров в общеобразовательные организации Сокольского муниципального округа;  - привлечение специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия для работы в Сокольский территориаль-ный отдел Управления Роспотребнадзора по Воло-годской области (далее – специалисты в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора);  - привлечение отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортив-ной направленности Сокольского муниципального округа;  - развитие деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муни-ципальном округе. |
| Задачи  Программы | - повысить эффективность деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Администрации округа, органах местного самоуправления Сокольского муниципального округа (далее – органы местного самоуправления);  - создать условия для непрерывного профессиональ-ного развития служащих;  - обеспечить эффективность функционирования органов местного самоуправления округа;  - создать благоприятные условия для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - создать благоприятные условия для привлечения молодых педагогических кадров в общеобразо-вательные организации Сокольского муниципального округа;  - создать благоприятные условия для привлечения специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;  - создать благоприятные условия для привлечения отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортивной направлен-ности Сокольского муниципального округа;  - вовлечь население в реализацию проектов (программ) социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - количество муниципальных служащих в расчете на 1000 населения;  - число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;  - число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную перепод-готовку или повышение квалификации;  - выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол»;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников»;  - выполнение планов работы территориальных органов Администрации Сокольского муниципального округа;  - обеспеченность врачами на 10 тысяч населения;  - обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения;  - обеспеченность молодыми педагогами общеобразовательных организаций;  - обеспеченность специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора;  - количество специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа;  - количество граждан, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа |
| Сроки реализации Программы | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам | Всего 879687,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 184012,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 207062,9 тыс. рублей;  в 2025 году – 131091,6 тыс. рублей;  в 2026 году – 173513,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 184007,4 тыс. рублей.  Из них:  - за счет средств бюджета округа 836403,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 173865,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 198620,7 тыс. рублей;  в 2025 году – 122569,3 тыс. рублей;  в 2026 году – 164875,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 176473,1 тыс. рублей.  - за счет средств федерального бюджета в виде субвенций 4118,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 666,7 тыс. рублей;  в 2024 году – 807,9 тыс. рублей;  в 2025 году – 886,5 тыс. рублей;  в 2026 году – 1003,2 тыс. рублей;  в 2027 году – 753,8 тыс. рублей.  - за счет средств областного бюджета в виде субвенций 39165,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 9480,4 тыс. рублей;  в 2024 году – 7634,3 тыс. рублей;  в 2025 году – 7635,8 тыс. рублей;  в 2026 году – 7634,8 тыс. рублей;  в 2027 году – 6780,5 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации Программы | Реализация Программы позволит достичь следующих результатов к концу 2027 года:  - доведение численности муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления до 2,70 человек на 1000 населения;  - сохранение числа муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную пере-подготовку или повышение квалификации, не менее 12 человек ежегодно;  - сохранение числа работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должнос-тям и должностям муниципальной службы Админис-трации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 6 человек ежегодно;  - ежегодное исполнение планов работы Админис-трации округа;  - исполнение планов работы территориального органа «Город Сокол» в 2023 году;  - исполнение планов работы территориального органа «Город Кадников» в 2023 году;  - ежегодное 100% исполнение планов работы территориальных органов Администрации Сокольс-кого муниципального округа;  - увеличение обеспеченности врачами до 19,6 человек на 10 тысяч населения;  - увеличение обеспеченности средним медицинским персоналом до 66,6 человек на 10 тысяч населения;  - увеличение обеспеченности молодыми педагогичес-кими кадрами в общеобразовательных организациях до уровня 24,2%;  - увеличение обеспеченности специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотреб-надзора до уровня 23,0 %;  - увеличение количества специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа до уровня 4 человек;  - вовлечение граждан в количестве 5,0 тысяч человек в реализацию общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа. |

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. Важнейшими условиями повышения эффективности и результативности муниципального управления в Сокольском муниципальном округе являются дальнейшее развитие муниципальной службы, обеспечение поступления на муниципальную службу в органы местного самоуправления округа компетентных граждан, способных решать сложные задачи социально-экономического развития округа на современном этапе, совершенствование управления ее кадровым составом, в том числе внедрение механизмов, обеспечивающих сохранение на муниципальной службе области кадрового потенциала, имеющего более высокую квалификацию, большую продолжительность стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки и более высокие результаты профессиональной служебной деятельности.

Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными творчески решать сложные задачи социально-экономического развития округа на современном этапе.

* В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством к ведению органов местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов Сокольского муниципального округа в соответствие с действующим законодательством. Вместе с тем нерешенными остаются следующие проблемы:
* имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и умениями в области муниципального управления;
* отсутствуют механизмы стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
* в работе кадровых служб все еще используются устаревшие технологии;
* недостаточно активно ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров.

За последние годы наблюдается уменьшение количества муниципальных служащих в расчете на 1000 населения в Сокольском муниципальном районе (представлено в таблице 1).

Таблица 1

Динамика количества муниципальных служащих, человек в расчете на 1000 населения в Сокольском муниципальном районе за период

2018-2021 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сокольский муниципальный район | 2018 | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Количество муниципальных служащих, человек в расчете на 1000 населения | 3,2 | 2,5 | 3,00 | 2,5 |

Тем не менее, для органов местного самоуправления всегда актуальными являются задачи по совершенствованию муниципального управления и развитию кадрового потенциала. Эти задачи невозможно решить без модернизации существующей системы муниципального управления округа. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков, отвечающих современным потребностям развития общества, приводит к низкому качеству управленческих решений, а, следовательно, к утрате авторитета органов местного самоуправления у населения. В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо сформировать систему профессионального обучения, повышения квалификации кадров для местного самоуправления.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих им эффективно исполнять должностные обязанности.

Реализация федерального и областного законодательств в округе по повышению оплаты труда помогла стабилизировать кадровую ситуацию в социальной сфере. Однако не решена в достаточной степени проблема кадрового обеспечения в системе здравоохранения округа, что отрицательным образом отражается на качестве муниципального управления в целом.

По этой причине задача по укомплектованию медицинскими кадрами учреждения здравоохранения округа стоит, в том числе, и перед органами местного самоуправления Сокольского муниципального округа, несмотря на то, что с 01 октября 2012 года в соответствии с Законом области от 28.06.2012 № 2795-ОЗ было прекращено осуществление ими отдельных государственных полномочий в сфере здравоохранения.

Кроме того, одним из полномочий органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов в сфере охраны здоровья в соответствии с пунктом 7 статьи 17 Федерального закона Российской Федерации от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» относится создание благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников и фармацевтических работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=F3A472861BB62EDA97E395728EA8AF08475A5C1A44DCCBD3B59C5F3897REtEH) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

За последние годы наблюдается уменьшение показателей обеспеченности врачебными кадрами и средним медицинским персоналом в Сокольском муниципальном округе в расчете на 10 тысяч населения. (представлено в таблице 2).

Таблица 2

Динамика обеспеченности врачами и средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения в Сокольском муниципальном районе за период 2019-2021 годы

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сокольский муниципальный район | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения | 18,5 | 16,1 | 16,1 |
| Обеспеченность средним медицин-ским персоналом на 10 тысяч населения | 63,4 | 61,6 | 61,4 |

Не решена в достаточной степени и проблема кадрового обеспечения в системе образования округа, в частности в общеобразовательных учреждениях округа, что также отрицательным образом отражается на качестве муниципального управления.

За последние годы увеличивается число педагогических кадров общеобразовательных организаций пенсионного возраста, а также увеличивается объём педагогической нагрузки на педагогов. В 2020 году наметилась тенденция к сокращению объёма педагогической нагрузки, так как увеличился приток в школы молодых педагогов (представлено в таблице 3). Оплата найма жилья будет способствовать не только притоку молодых педагогов в наш округ, но и закреплению имеющихся молодых кадров.

В целях укомплектования общеобразовательных организаций Сокольского муниципального округа квалифицированными кадрами ежегодно заключаются договоры на целевое обучение в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования по специальностям педагогической направленности. В соответствии с пунктом 4.4.1 типового Договора о целевом обучении обучающимся должны предоставляться меры социальной поддержки: стипендии и др. денежные выплаты, оплата питания, проезда, дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и или оплата жилого помещения в период об учения и др. меры.

Одним из полномочий органов местного самоуправления городских округов, муниципальных округов и муниципальных районов в соответствии с пунктом 2 статьи 47, пунктом 6 статьи 56 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлении Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 года № 302 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 года № 1076» является оказание мер социальной поддержки, направленных на обеспечение высокого профессионального уровня педагогических работников, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда в соответствии статьи 20 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Устава Сокольского муниципального округа.

Таблица 3

Динамика увеличения педагогов пенсионного возраста и роста педагогической нагрузки в общеобразовательных организациях Сокольского муниципального района за период 2018-2021 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сокольский муниципальный район | 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Число педагогов пенсионного возраста (%) | 12,8 % | 13,6 % | 15,3 % | 15,3 % |
| Объём педагогической нагрузки (ставка) | 1,47 | 1,53 | 1,57 | 1,53 |

Отсутствие государственной системы распределения выпускников государственных образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, финансируемых из средств федерального бюджета, несовершенство системы социальных гарантий, отсутствие жилья и другие проблемы приводит к оттоку квалифицированных кадров, что усугубляет ситуацию, связанную с обеспечением учреждений здравоохранения округа врачами – специалистами, средним медицинским персоналом, а также педагогическими кадрами общеобразовательные организации г. Сокола и округа и не позволяет продуктивно управлять кадровыми процессами.

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее – Управление Роспотребнадзора по Вологодской области) на территории Сокольского муниципального округа представлено Сокольским территориальным отделом Управления Роспотребнадзора по Вологодской области (далее – территориальный отдел).

В настоящее время в территориальном отделе в Сокольском муниципальном округе сформировалась сложная кадровая ситуация.

В целом по территориальному отделу имеется отрицательная динамика численности специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия. Наблюдается тенденция к увеличению специалистов пенсионного возраста: число специалистов от 50 до 60 лет составляет 42 %, а количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 8 %.

На 01.12.2022 в территориальном отделе работало 12 человек, в том числе 2 специалиста, имеющих профильное высшее медицинское образование (врач) и 10 специалистов с высшим профессиональным образованием иных непрофильных специальностей. Обеспеченность врачами крайне низкая.

Причиной оттока кадров из округа и отрасли служит территориальная близость к областному центру и возрастной аспект – специалисты пенсионного возраста уходят на заслуженный отдых.

Для решения кадровой проблемы Управлением Роспотребнадзора по Вологодской области заключено 6 целевых договоров на обучение с ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова, ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) с будущим трудоустройством в территориальном отделе.

В целях формирования мер по совершенствованию системы мотивации специалистов сферы физической культуры и спорта и реализации Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», для организации образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ в том числе, дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, требуется привлечение квалифицированных кадров, руководителей и тренерского состава, в целях развития детско-юношеского спорта, и видов спорта ранее нереализованных на территории Сокольского муниципального округа (хоккей, фигурное катание), потребность в которых возникла в связи с открытием ледового дворца «Сокол-Арена».

В сфере оценки эффективности своих действий органы местного самоуправления получают информацию, в том числе от социальных партнеров. Связующим звеном между населением и органами местного самоуправления выступают некоммерческие организации и общественные объединения.

Федеральным законом от 05 апреля 2010 года № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» в законодательство введено понятие «социально ориентированные некоммерческие организации» (далее – СО НКО). Социально ориентированными признаются некоммерческие организации, созданные в предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

II. Приоритеты социально-экономического развития в сфере реализации Программы

Основные приоритеты социально-экономического развития в сфере реализации Программы определены:

- статьёй 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которой признается особый статус педагогических работников в обществе, и создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности;

- государственной [программой](#Par59) Вологодской области «Совершенствование государственного управления в Вологодской области на 2021 - 2025 годы» в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- государственной программой Вологодской области «Развитие здравоохранения Вологодской области на 2021 – 2025 годы»;

- постановлением Правительства Вологодской области от 27.12.2019 № 1318 «Об утверждении Межведомственного комплексного плана мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории области на период до 2024 года»;

- Стратегией социально-экономического развития Сокольского муниципального района Вологодской области на 2019-2030 годы, утвержденной решением Муниципального Собрания Сокольского муниципального района от 13.12.2018 № 247;

- Муниципальным комплексным планом мероприятий по подготовке и закреплению педагогических кадров на территории Сокольского муниципального округа на период до 2024 года, утверждённым распоряжением Администрации округа;

- Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р (ред. от 29.04.2023).

III. Обоснование выделения и включения в состав Программы подпрограмм и их обобщенная характеристика

Мероприятия по достижению цели и решению задач Программы реализуются в рамках системы подпрограмм. Деление Программы на подпрограммы осуществлено исходя из масштабности и сложности решаемых в рамках Программы задач в различных сферах: развития системы муниципальной службы, привлечения медицинских и педагогических кадров и поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе.

Основные мероприятия Программы выделены в три подпрограммы:

подпрограмма 1 «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном округе» (приложение 1 к Программе);

подпрограмма 2 «Привлечение кадров» (приложение 2 к Программе);

подпрограмма 3 «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе» (приложение 3 к Программе).

Реализация Программы осуществляется в соответствии с перечнями мероприятий подпрограмм, входящих в состав Программы, в соответствии со сроками их выполнения.

Администрация округа:

- в лице заместителя главы Сокольского муниципального округа осуществляет координацию действий, направленных на реализацию Программы;

- в лице управления делами Администрации округа организует работу в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Администрации Сокольского муниципального округа, по внесению изменений и дополнений в Программу (при необходимости);

- Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа обеспечивает оформления права собственности Сокольского муниципального округа на приобретенные жилые помещения для жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа и последующего предоставления жилых помещений жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа по договору аренды БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» в соответствии с порядком, установленным решением Муниципального Собрания Сокольского муниципального округа.

- МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» обеспечивает проведение торгов в целях определения продавцов для приобретения жилых помещений в собственность Сокольского муниципального округа, заключения муниципальных контрактов на приобретение жилых помещений с продавцом, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

IV. Финансовое обеспечение мероприятий Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы приведено в приложение 4 к Программе.

V. Сведения о показателях (индикаторах) Программы

Сведения о показателях (индикаторах) Программы приведены в таблице 4 к Программе.

Таблица 4

к Программе

Сведения о показателях (индикаторах) Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | № пока-зателя | Наименование индикатора  (показателя) | Ед. измере-ния | Значения показателей | | | | | | |
| 2021\* год  (отчет) | 2022\* год  (отчет) | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |  |  |
| 1. | Повысить эффективность деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в Адми-нистрации округа, органах местного самоуправления Сокольского муниципального округа | 1. | Количество муни-ципальных служа-щих в расчете на 1000 населения | Чело-век на 1000 насе-ления | 2,5 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| 2. | Создать условия для непрерыв-ного профессио-нального разви-тия служащих | 1. | Число муниципаль-ных служащих Администрации округа и органов местного самоуправ-ления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации | чело-век | 9 | 12 | 20 | 11 | 11 | 12 | 12 |
| 2. | Число работников – лиц, замещающих должности, не отне-сенные к муници-пальным должностям и должностям муни-ципальной службы Администрации ок-руга, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации | чело-век | - | - | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 3. | Обеспечить эффективность функционирова-ния органов местного самоуправления округа | 1. | Выполнение планов работы Админис-трации Сокольского муниципального округа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Выполнение планов работы территориаль-ного органа «Город Сокол» | % | - | - | 100 | - | - | - | - |
| 3. | Выполнение планов работы территориаль-ного органа «Город Кадников» | % | - | - | 100 | - | - | - | - |
| 4. | Выполнение планов работы территориаль-ных органов Адми-нистрации Сокольс-кого муниципального округа | % | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 4. | Создать благо-приятные условия для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» | 1. | Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения | чел. на 10 тыс. населения | 16,1 | 16,4 | 16,4 | 17,0 | 17,6 | 18,6 | 19,6 |
| 2. | Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения | чел. на 10 тыс. населения | 61,4 | 58,5 | 60,3 | 62,3 | 64,6 | 66,6 | 66,6 |
| 5. | Создать благо-приятные условия для привлечения молодых педа-гогических кад-ров в общеобразо-вательные организации Сокольского муниципального округа | 1. | Обеспеченность молодыми педагогами общеобразовательных организаций | % | 21,5 | 22,4 | 21,0 | 24,2 | 24,2 | 24,2 | 24,2 |
| 6. | Создать благо-приятные условия для привлечения специалистов в области регу-лирования здравоохранения и санитарно-эпи-демиологического благополучия территориального отдела Роспот-ребнадзора | 1. | Обеспеченность специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора | % | - | - | 16,6 | 15,4 | 16,6 | 23,0 | 23,0 |
| 7. | Создать благо-приятные условия для привлечения отдельных ка-тегорий работ-ников в муници-пальные учреж-дения физкуль-турно- спортив-ной направлен-ности Сокольс-кого муниципаль-ного округа | 1. | Количество специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа | чело-век | - | - | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 |
| 8. | Вовлечь население в реализацию проектов (программ) социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе | 1. | Количество граждан, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа | тыс. чел. | 2,5 | 2,5 | 2,5 | 4,2 | 4,2 | 5,0 | 5,0 |

\* Значения показателей (индикаторов) в соответствии с годовым отчетом за 2021 и 2022 годы по муниципальной программе «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном районе в 2021-2025 годах».

Методика расчета значений показателей (индикаторов) Программы

1. Количество муниципальных служащих в расчете на 1000 населения, человек на 1000 населения Показатель рассчитывается как отношение численности муниципальных служащих округа к численности населения Сокольского муниципального округа на 01 января отчетного года, выраженное в процентах, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Кмс | = | Чомс | х 1000, где: |
| Чнас |

Кмс – Количество муниципальных служащих в расчете на 1000 населения, человек на 1000 населения;

Чосм – общая численность муниципальных служащих округа, человек;

Чнас – общая численность населения округа на 1 января отчетного года, человек.

Источник данных: ведомственная отчетность отдела организационной и кадровой работы управления делами, официальная статистическая информация Вологдастата о численности постоянного населения округа на 1 января отчетного года.

2.1. Число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек.

Показатель рассчитывается ежегодно на основании документов, подтверждающих фактическое обучение муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления.

Источник данных: ведомственная отчетность отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации округа и кадровых служб органов местного самоуправления.

2.2. Число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек.

Показатель рассчитывается ежегодно на основании документов, подтверждающих фактическое обучение работников лиц, лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа.

Источник данных: ведомственная отчетность отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации округа.

3.1. Выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа, %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа, %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа, единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа, единиц.

Источник данных: планы работы Администрации округа.

3.2. Выполнение плана работы территориального органа «Город Сокол», %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол», к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол», %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол», единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол», единиц.

Источник данных: планы работы территориального органа «Город Сокол».

3.3. Выполнение плана работы территориального органа «Город Кадников», %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников», к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников», %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников», единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников», единиц.

Источник данных: планы работы территориального органа «Город Кадников».

3.4. Выполнение плана работы территориальных органов Администрации округа, %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа, к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы территориальных органов Администрации округа, %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа, единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа, единиц.

Источник данных: планы работы территориальных органов Администрации округа.

4.1. Обеспеченность врачами на 10 тысяч населения. Показатель рассчитывается как отношение числа врачей (физических лиц) к численности постоянного населения округа в расчете на 10 тысяч человек, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ов | = | Чв | х 10000, где: |
| Чнас |

Ов – обеспеченность врачами на 10 тыс. населения;

Чв – число врачей (физических лиц), человек на конец отчетного года;

Чнас – численность постоянного населения округа, человек на начало отчетного года.

Источник данных: ведомственная отчетность БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»; официальная статистическая информация Вологдастата о численности постоянного населения округа на 1 января отчетного года.

4.2. Обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тысяч населения. Показатель рассчитывается как отношение числа среднего медицинского персонала (физических лиц) к численности постоянного населения округа в расчете на 10 тысяч человек, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Оср | = | Чс | х 10000, где: |
| Чнас |

Оср – обеспеченность средним медицинским персоналом на 10 тыс. населения;

Чс – число среднего медицинского персонала (физические лица), человек на конец отчетного года;

Чнас – численность постоянного населения округа, человек на начало отчетного года.

Источник данных: ведомственная отчетность БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»; официальная статистическая информация Вологдастата о численности постоянного населения округа на 1 января отчетного года.

5. Обеспеченность молодыми педагогами общеобразовательных организаций. Показатель рассчитывается как отношение числа молодых педагогов (физических лиц) к общей численности педагогов, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Омп | = | Чмп | х 100, где: |
| Очп |

Омп – обеспеченность молодыми педагогами;

Чмп – число молодых педагогов в возрасте до 35 лет (физических лиц), человек;

Очп – общая численность педагогических работников (физических лиц), человек.

Источник данных: ежегодное федеральное статистическое наблюдение № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утверждённое Федеральным законом от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации».

6. Обеспеченность специалистами профильного образования в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора. Показатель рассчитывается как отношение числа специалистов профильного образования к общей численности сотрудников территориального отдела Роспотребнадзора, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Опо | = | Чпо | х 100, где: |
| Чо |

Опо – обеспеченность специалистами профильного образования;

Чпо – число специалистов профильного образования (физических лиц), человек;

Чо – общая численность сотрудников (физических лиц) территориального отдела, человек.

Источник данных: ведомственная отчетность Сокольского территориального отдела Управления Роспотребнадзора по Вологодской области.

7. Количество специалистов, обладающих знаниями в области физкультуры и спорта в целях развития детско-юношеского спорта на территории Сокольского муниципального округа, человек.

Источник данных: ведомственная отчетность МАУ «СЦ-Сокол».

8. Количество граждан, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа (тыс. человек).

Для расчета показателя учитываются данные всех социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа, которые в отчетном периоде получили субсидию из бюджета округа и были включены в Реестр социально ориентированных некоммерческих организаций – получателей поддержки Администрации округа, о количестве вовлеченных граждан в реализацию их общественно полезных проектов (программ) за отчетный период.

Источник данных: отчеты об использовании предоставленной субсидии социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа, являвшихся получателями субсидий из бюджета округа в отчетном периоде.

Приложение 1

к Программе

Подпрограмма 1

«Реформирование и развитие системы муниципальной службы

в Сокольском муниципальном округе»

ПАСПОРТ

подпрограммы 1

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 1 | «Реформирование и развитие системы муниципальной службы в Сокольском муниципальном округе» (далее – подпрограмма 1) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы | Администрация Сокольского муниципального округа (далее – Администрация округа) |
| Соисполнители подпрограммы | Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа;  Управление культуры, спорта, молодежной политики и туризма Сокольского муниципального округа;  Управление образования Сокольского муници-пального округа;  Управление промышленности, природопользования и сельского хозяйства Сокольского муниципального округа;  МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» (по согласованию);  Территориальный орган «Город Сокол»;  Территориальный орган «Город Кадников»;  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Архангельский» (далее – территориальный орган «Архангельский»);  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Биряковский» (далее - территориальный орган «Биряковский»);  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Воробьевский» (далее – территориальный орган «Воробьевский»);  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Двиницкий» (далее – территориальный орган «Двиницкий»);  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Пельшемский» (далее – территориальный орган «Пельшемский»);  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Пригородный» (далее – территориальный орган «Пригородный»);  Территориальный орган Администрации Сокольс-кого муниципального округа Вологодской области «Чучковский» (далее – территориальный орган «Чучковский»).  МКУ «Управление ЖКХ г. Сокола» |
| Цели  подпрограммы 1 | Повышение эффективности муниципальной службы |
| Задачи  подпрограммы 1 | - обеспечить эффективность привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе;  - создать условия для непрерывного профессио-нального развития служащих;  - обеспечить исполнение Администрацией округа, её структурными подразделениями и территориальными органами «Город Сокол», «Город Кадников», «Архангельский», «Биряковский», «Воробьевский», «Двиницкий», «Пельшемский», «Пригородный», «Чучковский» (далее – территориальные органы Администрации округа) возложенных полномочий |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 1 | - доля муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству муниципальных служащих Администрации округа;  - число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации;  - число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподго-товку или повышение квалификации;  - выполнение планов работы Администрации округа;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол»;  - выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников»;  - выполнение планов работы территориальных органов Администрации округа. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 1 | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 1, в том числе по годам | Объем бюджетных ассигнований мероприятий подпрограммы 1 составляет 845824,7 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 176174,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 204918,9 тыс. рублей;  в 2025 году – 119733,6 тыс. рублей;  в 2026 году – 162830,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 182167,4 тыс. рублей.  Из них:  - за счет средств бюджета округа 802540,8 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  в 2023 году – 166027,2 тыс. рублей;  в 2024 году – 196476,7 тыс. рублей;  в 2025 году – 111211,3 тыс. рублей;  в 2026 году – 154192,5 тыс. рублей;  в 2027 году – 174633,1 тыс. рублей.  - за счет средств федерального бюджета в виде субвенций 4118,1 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 666,7 тыс. рублей;  в 2024 году – 807,9 тыс. рублей;  в 2025 году - 886,5 тыс. рублей;  в 2026 году - 1003,2 тыс. рублей;  в 2027 году - 753,8 тыс. рублей.  - за счет средств областного бюджета в виде субвенций 39165,8 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 9480,4 тыс. рублей;  в 2024 году – 7634,3 тыс. рублей;  в 2025 году – 7635,8 тыс. рублей;  в 2026 году – 7634,8 тыс. рублей;  в 2027 году – 6780,5 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 1 | В результате реализации мероприятий подпрограммы 1 ожидается к концу 2027 года:  - снижение доли муниципальных служащих Администрации округа, уволившихся по собствен-ному желанию, до 3,5 %;  - сохранение числа муниципальных служащих Администрации округа, прошедших профес-сиональную переподготовку или повышение квалификации, не менее 12 человек ежегодно;  - сохранение числа работников – лиц, замещаю-щих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональ-ную переподготовку или повышение квалификации, не менее 6 человек ежегодно;  - ежегодное 100 % исполнение планов работы Администрации округа;  - 100 % исполнение планов работы территориаль-ного органа «Город Сокол» в 2023 году;  - 100 % исполнение планов работы территориаль-ного органа «Город Кадников» в 2023 году;  - ежегодное 100 % исполнение планов работы территориальных органов Администрации округа. |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 1

С учетом сложившейся практики реализации законодательства о муниципальной службе происходит его совершенствование. Как следствие, требуется постоянный мониторинг обновления федерального и регионального законодательства по вопросам муниципальной службы, изменение, по мере необходимости, нормативной правовой базы о муниципальной службе в Сокольском муниципальном округе. Данная работа должна носить планомерный и системный характер. Задачи по совершенствованию нормативной правовой базы муниципальной службы должны решаться профессионально и оперативно.

Одним из основных условий поступательного развития местного самоуправления является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления. От того, насколько эффективно действуют органы муниципальной власти, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. С целью улучшения профессионально-квалификационного состава, уменьшения текучести и старения кадров, работающих в Администрации Сокольского муниципального округа необходимо использовать современные кадровые технологии, осуществлять постоянный мониторинг кадрового потенциала на муниципальной службе, активизировать процессы обновления кадров.

В Администрации округа реализуется комплекс мероприятий, направленных на совершенствование и практическую реализацию правовых, организационных, финансовых основ муниципальной службы. В целях реализации [законодательства](garantF1://12052272.0) о муниципальной службе, противодействии коррупции приняты необходимые нормативные правовые акты.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности муниципальных служащих обеспечивается за счет реализации различных видов обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка, веб семинары).

Вместе с тем нерешенными остаются следующие проблемы:

* имеется дефицит квалифицированных кадров, обладающих современными знаниями и навыками в области муниципального управления;
* отсутствует механизм современного стимулирования и оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих района;
* недостаточно активно ведется работа по привлечению молодых перспективных кадров, в частности: не слишком высокая заинтересованность самих молодых специалистов.

Анализ кадровой информации показывает, что проблема недостаточной компетентности муниципальных служащих может быть связана и с высокой текучестью кадров, неконкурентоспособностью условий труда на муниципальной службе для высококвалифицированных специалистов.

При этом имеют место объективные причины: не редко при объявлении конкурсов на замещение вакантных должностей в Администрации округа, конкурс признается несостоявшимся в виду отсутствия кандидатов вообще или кандидатов, соответствующих предъявляемым требованиям. В целях упрощения процедуры приема на муниципальную службу кандидаты назначаются на должности без проведения конкурса (из кадрового резерва), а при проведении конкурса процедура оценки соответствия знаний и умений кандидата квалификационным требованиям в основном ограничивается прохождением собеседования с конкурсной комиссией, что не всегда позволяет обеспечить качественную оценку. Кроме того, обновление кадров на муниципальной службе происходит медленными темпами, что приводит к увеличивающемуся дисбалансу в возрастной структуре служащих, хотя, начиная с 2018 года тенденция меняется в сторону увеличения количества муниципальных служащих в возрасте до 30 лет на 1000 населения, в связи с принятием на вакантные должности муниципальной службы молодых специалистов, в т.ч на должности вышедших на пенсию муниципальных служащих(динамика представлена в таблице 1 к подпрограмме 1).

В соответствии с законом Вологодской области от 06.05.2022 № 5119-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Сокольского муниципального района Вологодской области, путем их объединения, наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа Вологодской области», начиная с 2023 года.

Таблица 1

к подпрограмме 1

Динамика количества муниципальных служащих в возрасте до 30 лет на 1000 населения в Сокольском муниципальном районе за период 2018-2021 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сокольский муниципальный район | 2018  год | 2019  год | 2020  год | 2021  год |
| Количество муниципальных служащих в возрасте до 30 лет, % | 6,2 | 6,3 | 7,7 | 10,3 |

Анализ доли муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству муниципальных служащих (текучесть кадров) приведен в таблице 2 к подпрограмме 1.

Таблица 2

к подпрограмме 1

Динамика доля муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству муниципальных служащих (текучесть кадров) за период 2018-2021 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Сокольский муниципальный район | 2018  год | 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| Доля муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству муниципальных служащих (текучесть кадров), работавших в Администрации района и отраслевых (функциональных) органах Администрации района, % | 8,6 | 8,6 | 7,6 | 9,3 |

Развитие системы мотивации позволяет повысить эффективности труда служащих и надлежащим образов организовать его, что способствует лучшему выполнению своих профессиональных обязанностей служащими и повышает лояльность органам местного самоуправления, государству и интересам общества, снижению коррупции.

В целях реализации принципа непрерывности развития служащих в условиях постоянно возрастающих объемов информационных потоков, необходимо внедрение в системе муниципальной службы новых подходов к обеспечению непрерывного мотивированного повышения профессионализма и компетентности служащих.

Учитывая, что на современном этапе муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность служащих по обеспечению исполнения полномочий Администрации округа, реализация настоящей подпрограммы позволит продолжить проведение необходимого реформирования системы муниципальной службы округа.

II. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 1

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 1приведены в таблице 3 к подпрограмме1.

Таблица 3

к подпрограмме 1

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 1

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | № пока-зате-ля | Наименование индикатора  (показателя) | Значения показателей | | | | | | | |
| Ед. изме-рения | 2021\* год  (отчет) | 2022\* год  (отчет) | 2023  год | 2024  год | 2025год | 2026год | 2027год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Обеспечить эффективность привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе | 1. | Доля муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству муниципальных служащих Администрации округа (текучесть кадров) | % | 9,3 | 1,3 | 5,2 | 6,6 | 5,6 | 4,5 | 3,5 |
| 2. | Создать условия для непрерывного профессионального развития служащих | 1. | Число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации | чело-век | 9 | 12 | 20 | 11 | 12 | 12 | 12 |
| 2. | Число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным долж-ностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации | чело-век | - | - | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |
| 3. | Обеспечить исполнение Администрацией округа, её структурными подразделениями и территориальными органами Администрации округа возложенных полномочий | 1. | Выполнение планов работы Администрации округа | % | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2. | Выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол» | % | - | - | 100 | - | - | - | - |
| 3. | Выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников» | % | - | - | 100 | - | - | - | - |
| 4. | Выполнение планов работы территориальных органов Администрации округа | % | - | - | - | 100 | 100 | 100 | 100 |

\* Значения показателей (индикаторов) в соответствии с годовым отчетом за 2021 и 2022 годы по муниципальной программе «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном районе в 2021-2025 годах».

Методика расчета значений показателей (индикаторов) подпрограммы 1

1.1. Доля муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию, к общему количеству муниципальных служащих Администрации округа (текучесть кадров). Показатель рассчитывается как отношение численности муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию (текучесть кадров), к общей численности муниципальных служащих Администрации округа, выраженное в процентах, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дмс | = | Чмсл | х 100, где: |
| Чобщ |

Дмс – доля муниципальных служащих, уволившихся по собственному желанию (текучесть кадров), %;

Чмсл – количество муниципальных служащих Администрации округа, уволившихся по собственному желанию человек;

Чобщ – общая численность муниципальных служащих (человек) на конец отчетного периода.

Источник данных: информация отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации Сокольского муниципального округа и кадровых служб органов местного самоуправления;

2.1. Число муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек.

Показатель рассчитывается ежегодно на основании документов, подтверждающих фактическое обучение муниципальных служащих Администрации округа и органов местного самоуправления.

Источник данных: ведомственная отчетность отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации района и кадровых служб органов местного самоуправления.

2.2. Число работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации, человек.

Показатель рассчитывается ежегодно на основании документов, подтверждающих фактическое обучение работников – лиц, замещающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы Администрации округа, прошедших профессиональную переподготовку или повышение квалификации.

Источник данных: ведомственная отчетность отдела организационной и кадровой работы управления делами Администрации района.

3.1. Выполнение планов работы Администрации округа, %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации Сокольского муниципального округа, к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа, выраженное в процентах, по формуле:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы Администрации Сокольского муниципального округа, %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа, единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы Администрации округа, единиц.

Источник данных: планы работы Администрации округа.

3.2. Выполнение плана работы территориального органа «Город Сокол», %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол», к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы территориального органа «Город Сокол», %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол», единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Сокол», единиц.

Источник данных: планы работы территориального органа «Город Сокол».

3.3. Выполнение плана работы территориального органа «Город Кадников», %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников», к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы территориального органа «Город Кадников», %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников», единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы территориального органа «Город Кадников», единиц.

Источник данных: планы работы территориального органа «Город Кадников».

3.4. Выполнение плана работы территориальных органов Администрации округа, %. Показатель рассчитывается как отношение количества выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа, к общему количеству мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дв | = | Мв | х 100, где: |
| Мп |

Дв – выполнение планов работы территориальных органов Администрации округа, %;

Мв – количество выполненных мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа, единиц;

Мп – общее количество мероприятий, включенных в планы работы территориальных органов Администрации округа, единиц.

Источник данных: планы работы территориальных органов Администрации округа.

III. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 1

Основные мероприятия по реформированию и развитию муниципальной службы округа определяются целями и стратегическими задачами подпрограммы 1.

Комплекс мероприятий по реформированию и развитию системы муниципальной службы, обеспечивающих достижение поставленных подпрограммой 1 целей и задач, предполагается осуществлять по четырем основным направлениям:

Основное мероприятие 1.1 «Обеспечение эффективности привлечения, отбора, расстановки и оценки кадров на муниципальной службе».

В связи с тем, что основной проблемой в данном вопросе является привлечение на муниципальную службу компетентных специалистов, готовых к эффективной и продолжительной деятельности на муниципальной службе, то реализация данного направления подразумевает осуществление следующих мероприятий:

1.1.1. использование современных технологий поиска и привлечения кандидатов, а также для дальнейшей оценки деятельности специалистов;

1.1.2. активизация деятельности по привлечению к участию в конкурсе на замещение вакантной должности большего количества граждан, а также муниципальных служащих муниципального округа, с целью карьерного роста.

Основное мероприятие 1.2. «Непрерывное профессиональное развитие служащих».

В целях повышения эффективности муниципального управления в современных условиях профессиональное развитие служащих должно осуществляться на основе принципа его непрерывности, для реализации данного направления необходимо предусмотреть реализацию следующих мероприятий:

1.2.1. участие служащих в программах профессиональной переподготовки или повышения квалификации

1.2.2. проведение обучающих мероприятий (лекции, семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства.

Основное мероприятие 1.3. «Обеспечение исполнения Администрацией округа, её структурными подразделениями, территориальными органами Администрации округа, органами местного самоуправления округа возложенных полномочий».

Обеспечение достижения поставленных подпрограммой 1 целей и задач, в рамках осуществления мероприятия 1.3. предполагается обеспечить за счет расходов на обеспечение функций Администрации округа, за счет осуществления полномочий по решению вопросов местного значения, а также за счет осуществления отдельных государственных полномочий в сфере административных отношений, архивного дела, социальной поддержки. Осуществление отдельных государственных полномочий осуществляется на основании следующих законов области от 28.11.2005 № 1369-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере административных отношений», от 28.04.2006 № 1443-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Вологодской области отдельными государственными полномочиями в сфере архивного дела», от 17.12.2007 № 1720-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по организации и осуществлению деятельности по опеке и попечительству и по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением детей, обучающихся в федеральных образовательных учреждениях), лиц из числа детей указанных категорий», от 01.02.2013 № 2985-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Мероприятие 1.3.1. «Обеспечение исполнения Администрацией округа возложенных полномочий».

Мероприятие 1.3.2. «Обеспечение исполнения органами местного самоуправления возложенных полномочий». Мероприятие включает в себя следующие функции:

- по обеспечению деятельности Управления промышленности, природопользования и сельского хозяйства Сокольского муниципального округа»;

- по осуществлению отдельных государственных полномочий в соответствии с законом области от 05.10.2006 № 1501-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Вологодской области отдельными государственными полномочиями в сфере регулирования цен (тарифов)»;

- по осуществлению отдельных государственных полномочий в соответствии с законом области от 28.06.2006 № 1465-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями в сфере окружающей среды».

Мероприятие 1.3.3. «Расходы на обеспечение деятельности территориальных органов Администрации округа.

Мероприятие 1.3.4. «Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации»;

Мероприятие 1.3.5. «Уплата членских взносов в Ассоциацию Совет муниципальных образований Вологодской области».

Мероприятие 1.3.6. «Кредиторская задолженность городских и сельских поселений»

Основное мероприятие 1.4. «Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и лицам, замещавшим должности муниципальной службы, выплата Почетным гражданам» (ежемесячные денежные выплаты к пенсии неработающим пенсионерам):

Мероприятие 1.4.1. «Выплата пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и лицам, замещавшим должности муниципальной службы в Администрации округа». Реализация мероприятий осуществляется в рамках Положения о пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы в Администрации Сокольского муниципального округа, утвержденного решением Муници­пального Собрания Соколь­ского муниципального округа.

Положением определены условия, размер пенсии за выслугу лет лицам, замещавшим муниципальные должности и должности муниципальной службы Администрации Сокольского муниципального округа, при увольнении в связи с выходом на пенсию, назначенную в соответствии с законами Российской Федерации «[О трудовых пенсиях](consultantplus://offline/ref=EAA5AA609FC9D0EB60EF05031B28A3639F8E25CA96B288E20BA08742CErAo7I) в Российской Федерации», и (или) «[О государственном](consultantplus://offline/ref=EAA5AA609FC9D0EB60EF05031B28A3639F832AC596B088E20BA08742CErAo7I) пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и (или) [законом](consultantplus://offline/ref=EAA5AA609FC9D0EB60EF05031B28A3639F8227CA9FB488E20BA08742CEA75C8956AB5279714F2305r8o9I) Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», законом Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, Федеральной службе войск национальной гвардии Российской Федерации, и их семей».

Мероприятие 1.4.2. «Выплата Почетным гражданам (ежемесячные денежные выплаты к пенсии неработающим пенсионерам)». Реализация мероприятий осуществляется в рамках Положения о Почетных гражданах, утвержденного решением Муниципального Собрания Сокольского муниципального округа. Звания Почетный гражданин города Сокола» удостоены граждане, проживающих на территории Вологодской области

Основное мероприятие 1.5. «Обеспечение деятельности учреждений, подведомственных Администрации округа, территориальным органам Администрации округа».

Обеспечение достижения поставленных подпрограммой 1 целей и задач, в рамках осуществления мероприятия 1.5. предполагается обеспечить за счет расходов на обеспечение функций подведомственных Администрации округа учреждений, за счет осуществления части полномочий по решению вопросов местного значения, а также за счет осуществления отдельных государственных полномочий.

В рамках осуществления основного мероприятия 1.5. «Обеспечение деятельности учреждений, подведомственных Администрации округа, территориальным органам Администрации округа» планируется реализация следующих мероприятий:

1.5.1. Обеспечение деятельности МКУ СМО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»;

1.5.2. Обеспечение деятельности МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ»;

1.5.3. Содержание аварийно-спасательных служб.

1.5.4. Обеспечение деятельности МКУ «Управление ЖКХ г. Сокола».

Основное мероприятие 1.6 «Выполнение других обязательств».

В рамках осуществления данного основного мероприятия планируется реализация следующего мероприятия:

1.6.1 Исполнение судебных актов по обращению взыскания на средства местного бюджета.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2  к Программе |

Подпрограмма 2

«Привлечение кадров»

Паспорт подпрограммы 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 2 | «Привлечение кадров» (далее – подпрограмма 2) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 2 | Администрация Сокольского муниципального округа (далее – Администрация округа) |
| Соисполнители подпрограммы 2 | Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа;  Управление образования Сокольского муниципального округа;  Управление культуры, спорта, молодежной политики и туризма;  МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» (по согласованию);  БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (по согласованию);  Сокольский территориальный отдел Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее – Сокольский территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области) (по согласованию). |
| Цель  подпрограммы 2 | - Создание благоприятных условий для привлечения медицинских работников для работы в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»;  - создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников для работы в общеобразовательные организации Сокольского муниципального округа;  - создание благоприятных условий для привлечения специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия для работы в Сокольский территориальный отдел Управления Роспотребнадзора по Вологодской области (далее – специалисты в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора);  - создание благоприятных условий для привлечения отдельных категорий работников в муниципальные учреждения физкультурно-спортивной направленности Сокольского муниципального округа. |
| Задачи  подпрограммы 2 | - обеспечить врачей и средний медицинский персонал БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений или предоставлением по договору аренды жилых помещений из жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа;  - приобрести в муниципальную собственность Сокольского муниципального округа жилые помещения для жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа;  - обеспечить педагогических работников общеобра-зовательных организаций Сокольского муниципального округа жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений;  - обеспечить социальную поддержку гражданам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении по специальностям педагогической направленности в виде муниципальной стипендии;  - обеспечить специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений или предоставлением по договору аренды жилых помещений из жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа;  - обеспечить отдельные категории работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 2 | - количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания и получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений;  - количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания по договору аренды жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа;  - количество приобретенных в муниципальную собственность Сокольского муниципального округа жилых помещений для жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа;  - количество педагогических работников общеобразо-вательных организаций Сокольского муниципального округа, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений;  - количество обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении по специальностям педагогической направленности получающих социальную поддержку в виде муниципальной стипендии;  - количество специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотреб-надзора, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений;  - количество отдельных категорий работников в муниципальных учреждениях физкультурно-спортивной направленности, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 2 | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 2 | Всего 31263,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  в 2023 году – 7288,0 тыс. рублей.  В 2024 году – 1594,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 10808,0 тыс. рублей;  в 2026 году – 10133,0 тыс. рублей;  в 2027 году – 1440,0 тыс. рублей.  Из них:  - за счет средств бюджета округа 31263,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  в 2023 году – 7288,0 тыс. рублей.  В 2024 году – 1594,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 10808,0 тыс. рублей;  в 2026 году – 10133,0 тыс. рублей;  в 2027 году – 1440,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2 | В результате реализации мероприятий Подпрограммы 2 к концу 2027 года ожидается:  - сохранение численности врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений для проживания, на уровне 12 человек в год;  - сохранение количества врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания по договору аренды жилого помещения жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа на уровне не менее 4 человек в год;  - увеличение количества жилых помещений жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа на 12 жилых помещений к 2027 году;  - сохранение численности педагогических работников общеобразовательных организаций Сокольского муниципального округа, получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений для проживания, на уровне 2 человек в год;  - увеличение количества обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении по специальностям педагогической направленности получающих социальную поддержку в виде муниципальной стипендии до 23 человек ежегодно;  - сохранение численности специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора, получающих частичную компенсацию расходов по договору найма жилого помещения в размере фактически понесенных расходов, на уровне 1 человека в год;  - сохранение численности отдельных категорий работников муниципальных учреждений физкуль-турно-спортивной направленности, получающих частичную компенсацию расходов по договору найма жилого помещения в размере фактически понесенных расходов, на уровне 3 человека в год. |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 2

Медицинские учреждения на территории Сокольского округа представлены бюджетным учреждением здравоохранения Вологодской области «Сокольская центральная районная больница» (далее – БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ»).

В настоящее время в учреждениях здравоохранения Сокольского муниципального округа сформировалась очень сложная кадровая ситуация.

На 01.01.2022 в БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» работает 714 человек, в том числе 76 врачей и 290 специалистов со средним медицинским образованием. Обеспеченность врачами на 01.01.2022 составляет 16,3 на 10 тыс. населения (средний показатель по районам области 14,7); обеспеченность средними медицинскими работниками на 01.01.2022 составляет 61,4 на 10 тыс. населения (областной показатель – 66,7).

Укомплектованность штатных должностей физическими лицами за 2021 год:

- врачи – 43,0 % при коэффициенте совместительства 1,9

- специалистами со средним профессиональным образованием – 60,6 % при коэффициенте совместительства 1,5.

Причиной оттока медицинских кадров из округа и отрасли служит территориальная близость к областному центру, где имеется большая возможность внедрения современных технологий лечения и возрастной аспект медицинских работников – специалисты пенсионного возраста уходят на заслуженный отдых.

По различным службам здравоохранения укомплектованность врачебными средними медицинскими кадрами на текущий момент выглядит следующим образом:

1. Терапевтическая служба.

Амбулаторно-поликлиническая помощь населению городов Сокол и Кадников оказывается на 21 терапевтическом участке. На 5 из них вместо врачей работают фельдшера, 3 врача-терапевта участковых и 1 врач общей врачебной практики (семейная медицина) обслуживают приписное население.

1. Педиатрическая служба.

Отмечается острая нехватка медицинских кадров в отделении оказания медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях: на 59% укомплектованность врачами-педиатрами и на 60% средним медицинским персоналом.

В детскую поликлинику требуются врачи узких специальностей: врач-хирург детский, врач-невролог.

Педиатрический стационар остро нуждается во враче-педиатре.

1. Хирургическая служба.

Острая нехватка среднего медицинского персонала укомплектованность медицинскими сестрами на 53 %.

4. Анестезиологическая служба.

На 11 штатных должностях врачей-анестезиологов работают 2 основных работника и 2 совместителя, укомплектованность основными работниками составляет 18 %; медицинскими сестрами-анестезистами отделение укомплектовано.

5. Инфекционное отделение.

Если врачами-инфекционистами отделение укомплектовано, то на 11 штатных должностях среднего медицинского персонала работает 5 человек, из них 2 медицинские сестры пенсионного возраста: укомплектованность составляет 45 %.

6. Отделение скорой медицинской помощи.

Из 5,25 штатных единиц врачей скорой медицинской помощи укомплектовано 2, укомплектованность – 38 %. Фельдшерами скорой медицинской помощи отделение укомплектовано.

7. Женская консультация.

На 4 территориальных участках города Сокол 3 врача акушера-гинеколога, все пенсионного возраста, укомплектованность составляет 60 %, остро ощущается нехватка акушерок, укомплектованность 19 %.

В целом по БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» имеется отрицательная динамика численности врачей и среднего медицинского персонала. Причем обеспеченность медицинскими кадрами ниже среднеобластных показателей, а коэффициент совместительства у врачей колеблется от 1,9 до 2. Это приводит к значительным перегрузкам, ухудшает качество и снижает доступность медицинской помощи и, безусловно, не позволяет решать современные задачи, стоящие перед здравоохранением.

Принятие и реализация подпрограммы 2 позволят стабилизировать штатную численность медицинской организации и привлекать медицинские кадры из других районов области субъектов РФ.

Мера социальной поддержки в виде стипендии обучающимся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения предусмотрена договором о целевом обучении и финансируется за счет средств федерального бюджета, выделяемых на данные цели.

Принятие и реализация подпрограммы 2 позволят стабилизировать штатную численность территориального отдела и привлечь высококвалифицированные кадры из других районов области субъектов Российской Федерации.

Система образования Сокольского муниципального округа представлена 40 муниципальными образовательными организациями и 1 казенным учреждением «Центр обеспечения деятельности образовательных организаций». Учредителем учреждений является Управлением образования Администрации Сокольского муниципального округа.

В округе идет формирование оптимальной структуры сети образовательных организаций, которая при эффективном использовании ресурсов способна обеспечить доступность качественного образования. Муниципальная система общего образования является вариативной, включающей в себя 16 основных и средних школ (8 сельских и 8 городских), 23 детских сада, из них 5 сельских, 1 учреждение дополнительного образования «Дом детского творчества».

В системе образования округа работает 1248 человека, из них в общеобразовательных организациях – 630. Наиболее острая кадровая ситуация обстоит в школах Сокольского муниципального округа. Недостаточно учителей математики, физики, информатики, русского языка и литературы, иностранных языков, химии. Вакансии закрыты путём замещения педагогических должностей и увеличением педагогической нагрузки. Нагрузка педагога в 2021 году в среднем составляет 1,53 ставки.

Наблюдается тенденция к увеличению педагогов пенсионного возраста: число педагогов от 50 до 60 лет составляет 120 человек, или 28,8 %, педагогов старше 60 лет – 64 человека, или 15,3 % от общего числа педагогических работников, а количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 90 педагогов, или 21,5 %. Также наблюдается увеличение молодых специалистов, пришедших на работу в школы: в 2018 году трудоустроены 4 человека, в 2019 году – 15 педагогов, в 2020 году –13 педагогов, в 2021 году – 17 педагогов.

Для решения кадровой проблемы Управление образования Сокольского муниципального округа сотрудничает с ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет», ФГБОУ ВО «Череповецкий государственный университет», БПОУ ВО «Вологодский педагогический колледж». Заключено 30 целевых договоров на обучение по специальностям педагогической направленности, из них 1 – в 2018 году, 13 – в 2019 году, 9 – в 2020 году, 7 – в 2021 году.

Мера социальной поддержки в виде муниципальной стипендии обучающимся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении закреплена решением Муниципального собрания Сокольского муниципального округа «Об установлении меры социальной поддержки гражданам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении с Администрацией Сокольского муниципального округа».

Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее – Управление Роспотребнадзора по Вологодской области) на территории Сокольского муниципального округа представлено Сокольским территориальным отделом Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Вологодской области (далее – территориальный отдел).

В настоящее время в территориальном отделе в Сокольском муниципальном округе сформировалась сложная кадровая ситуация.

В целом по территориальному отделу имеется отрицательная динамика численности специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия. Наблюдается тенденция к увеличению специалистов пенсионного возраста: число специалистов от 50 до 60 лет составляет 42 %, а количество молодых специалистов в возрасте до 35 лет – 8 %.

На 01.12.2022 в территориальном отделеработало 12 человек, в том числе 2 специалиста, имеющих профильное высшее медицинское образование (врач) и 10 специалистов с высшим профессиональным образованием иных непрофильных специальностей. Обеспеченность врачами крайне низкая.

Причиной оттока кадров из округа и отрасли служит территориальная близость к областному центру и возрастной аспект – специалисты пенсионного возраста уходят на заслуженный отдых.

Для решения кадровой проблемы Управлением Роспотребнадзора по Вологодской области заключено 6 целевых договоров на обучение с ФГБОУ ВО СЗГМУ им. И.И. Мечникова, ФГБОУ ВО СГМУ (г. Архангельск) с будущим трудоустройством в территориальном отделе.

# В целях формирования мер по совершенствованию системы мотивации специалистов сферы физической культуры и спорта, предусмотренной Стратегией развития физической культуры и спорта в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 24.11.2020 № 3081-р (ред. От 29.04.2023) и реализации Федерального закона от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон от 04 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», для организации образовательной деятельности по реализации дополнительных общеобразовательных программ в том числе, дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта, дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, требуется привлечение квалифицированных кадров, руководителей и тренерского состава, в целях развития детско-юношеского спорта, и видов спорта ранее нереализованных на территории Сокольского муниципального округа (хоккей, фигурное катание), потребность в которых возникла в связи с открытием ледового дворца «Сокол-Арена».

Принятие и реализация подпрограммы 2 позволят привлечь квалифицированные кадры из других населенных пунктов области, субъектов Российской Федерации

1. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 2

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 2 приведены в таблице 1 к подпрограмме 2

Таблица 1

к подпрограмме 2

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 2

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | № пока-зате-ля | Наименование индикатора  (показателя) | Ед. измере-ния | Значения показателей | | | | | | |
| 2021 год\*  (отчет) | 2022 год\*  (отчет) | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Обеспечить врачей и средний медицинский персонал БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений или предоставлением по договору аренды жилых помещений из жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа | 1. | Количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обес-печенных жилыми поме-щениями для постоянного или временного прожи-вания и получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений | Чел. | 17 | 16 | 11 | 10 | 12 | 12 | 12 |
| 2. | Количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обес-печенных жилыми поме-щениями для постоянного или временного прожи-вания по договору аренды жилого помещения жи-лищного фонда коммер-ческого использования Сокольского муници-пального округа | Чел. | - | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| 2. | Приобрести в муниципальную собственность Сокольского муниципального округа жилые помещения для жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа | 1. | Количество приобретенных в муниципальную собствен-ность Сокольского муници-пального округа жилых помещений для жилищного фонда коммерческого ис-пользования Сокольского муниципального округа | Ед. | - | 4 | 3 | 0 | 2 | 2 | 2 |
| 3. | Обеспечить педаго-гических работников общеобразователь-ных организаций Со-кольского муници-пального округа жи-лыми помещениями для проживания посредством частич-ной компенсации расходов по найму жилых помещений | 1. | Количество педагогических работников общеобразо-вательных организаций Сокольского муниципаль-ного округа, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений | Чел. | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 |
| 4. | Обеспечить соци-альную поддержку гражданам, обуча-ющимся по образо-вательным прог-раммам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении по специ-альностям педаго-гической направлен-ности в виде муници-пальной стипендии | 1. | Количество обучающихся по образовательным прог-раммам высшего образо-вания по очной форме обучения по договору о целевом обучении по специальностям педаго-гической направленности получающих социальную поддержку в виде муниципальной стипендии | Чел. | - | - | 7 | 10 | 23 | 23 | 23 |
| 5. | Обеспечить специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемио-логического благопо-лучия территориаль-ного отдела Роспотреб-надзора жилыми поме-щениями для прожи-вания посредством частичной компен-сации расходов по найму жилых поме-щений или предостав-лением по договору аренды жилых поме-щений из жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа | 1. | Количество специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологи-ческого благополучия территориального отдела Роспотребнадзора, обеспеченных жилыми помещениями для прожи-вания посредством частич-ной компенсации расходов по найму жилых помещений | Чел. | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 |
| 6. | Обеспечить отдельные категории работников муниципальных учреждений физкуль-турно-спортивной направленности жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений | 1 | Количество отдельных категорий работников в муниципальных учреждениях физкультурно-спортивной направленности, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения | Чел. | - | - | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

\* Значения показателей (индикаторов) в соответствии с годовым отчетом за 2021 и 2022 годы по муниципальной программе «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном районе в 2021-2025 годах».

Методика расчета значений индикаторов (показателей) подпрограммы 2

1.1. Количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания и получающих частичную компенсацию расходов по договорам найма жилых помещений, за отчетный период, ед. измерения: человек.

Источник данных: ежемесячный реестр получателей дополнительной меры социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, предоставляемый БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».

1.2. Количество врачей и среднего медицинского персонала БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ», обеспеченных жилыми помещениями для постоянного или временного проживания по договорам аренды жилых помещений жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа, за отчетный период, ед. измерения: человек.

Источник данных: ежемесячный реестр арендаторов жилых помещений жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа, предоставляемый БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ».

2. Количество приобретенных в муниципальную собственность Сокольского муниципального округа жилых помещений для жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа, за отчетный период, ед. измерения: Ед.

Источник данных: ежемесячный реестр приобретенных в собственность Сокольского муниципального округа жилых помещений, предоставляемый МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ».

3. Количество педагогических работников общеобразовательных организаций Сокольского муниципального округа, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений, за отчётный период, ед. измерения: человек.

Источник данных: ежемесячный реестр получателей дополнительной меры социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, предоставляемый общеобразовательными организациями.

4. Количество обучающихся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении по специальностям педагогической направленности получающих социальную поддержку в виде муниципальной стипендии, за отчётный период, ед. измерения: человек.

Источник данных: договоры о целевом обучении по специальностям педагогической направленности, заключённые в отчётном периоде.

5. Количество специалистов в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по найму жилых помещений, за отчётный период, ед. измерения: человек.

Источник данных: ежемесячный реестр получателей дополнительной меры социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, предоставляемый Сокольским территориальным отделом Управлениея Роспотребнадзора по Вологодской области;

6. Количество отдельных категорий работников в муниципальных учреждениях физкультурно-спортивной направленности, обеспеченных жилыми помещениями для проживания посредством частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, за отчётный период, ед. измерения: человек.

Источник данных: ежемесячный реестр получателей дополнительной меры социальной поддержки в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, предоставляемый МАУ «СЦ-Сокол».

1. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 2

Основное мероприятие 2.1. «Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений». В рамках данного мероприятия предусмотрена поддержка медицинским работникам БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (главному врачу, врачам, среднему медицинскому персоналу), педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, специалистам в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора и работникам муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности, расположенных на территории Сокольского муниципального округа.

Мероприятие 2.1.1. «Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений врачам и среднему медицинскому персоналу БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ». Механизм реализации мероприятия определяется в соответствии с Порядком предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинским работникам БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального района от 26.12.2022 № 1378.

Мероприятие 2.1.2. «Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений педагогическим работникам». Механизм реализации мероприятия определяется в соответствии с Порядком предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального района от 21.10.2020 № 949.

Мероприятие 2.1.3. «Частичная компенсацию расходов по договору найма жилого помещения в размере фактически понесенных расходов специалистам в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора». Механизм реализации мероприятия определяется в соответствии с Порядком предоставления меры социальной поддержки специалистам в области регулирования здравоохранения и санитарно-эпидемиологического благополучия территориального отдела Роспотребнадзора по Вологодской области в Сокольском, Усть-Кубинском, Вожегодском, Сямженском, Харовском, Верховажском районах в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального района от 26.12.2022 № 1379.

Мероприятие 2.1.4. «Частичная компенсация расходов по договорам найма жилых помещений работникам муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности». Механизм реализации мероприятия определяется в соответствии с Порядком предоставления меры социальной поддержки отдельным категориям работников муниципальных учреждений физкультурно-спортивной направленности в виде частичной компенсации расходов по договору найма жилого помещения, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального округа от 20.03.2023 № 388.

Основное мероприятие 2.2. «Выплата муниципальной стипендии». Механизм реализации основного мероприятия определяется в соответствии с Порядком предоставления меры социальной поддержки гражданам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по очной форме обучения по договору о целевом обучении с Администрацией Сокольского муниципального района, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального района от 25.10.2022 № 1133.

Основное мероприятие 2.3. «Приобретение в муниципальную собственность Сокольского муниципального округа жилых помещений для включения их в муниципальный жилищный фонд коммерческого использования Сокольского муниципального округа».

МКУ СМО «Управление строительства и ЖКХ» реализует основные мероприятия в части проведения торгов в целях определения продавцов для приобретения жилых помещений в собственность Сокольского муниципального округа, заключения муниципальных контрактов на приобретение жилых помещений с продавцом, в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», приемки выполненных работ по контрактам.

Комитет по управлению муниципальным имуществом Сокольского муниципального округа обеспечивает оформление права собственности Сокольского муниципального округа на приобретенные жилые помещения для жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа и последующего предоставления жилых помещений жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округ по договору аренды БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» в соответствии с порядком, установленным решением Муниципального Собрания Сокольского муниципального округа.

Основное мероприятие 2.4. «Предоставление жилых помещений муниципального жилищного фонда коммерческого использования Сокольского муниципального округа БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» по договору аренды». Механизм реализации основного мероприятия устанавливается порядком, определенным муниципальным правовым актом Администрации Сокольского муниципального округа.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 3 к Программе |

Подпрограмма 3

«Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе»

ПАСПОРТ

Подпрограммы 3

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы 3 | «Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в Сокольском муниципальном округе» (далее – подпрограмма 3) |
| Ответственный исполнитель подпрограммы 3 | Администрация Сокольского муниципального округа (далее - Администрация округа) |
| Соисполнители подпрограммы 3 | - |
| Цели  подпрограммы 3 | Создание благоприятных условий для развития и совершенствования деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа |
| Задачи  подпрограммы 3 | Оказать поддержку проектам, программам и инициативам социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы 3 | - количество добровольцев, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы 3 | 2023 – 2027 годы |
| Объем бюджетных ассигнований подпрограммы 3, в том числе по годам | Всего 2600,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  в 2023 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2026 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2027 году – 400,0 тыс. рублей.  Из них:  - за счет средств бюджета округа 2600,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации:  в 2023 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2025 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2026 году – 550,0 тыс. рублей;  в 2027 году – 400,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 3 | В результате реализации мероприятий к концу 2027 года ожидается вовлечение добровольцев в количестве 0,149 тыс. человек в реализацию общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятель-ности социально ориентированными некоммерчес-кими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа. |

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы 3

Федеральным законом от 05.04.2010 № 40-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций» в законодательство введено понятие «социально ориентированные некоммерческие организации».

Социально ориентированными признаются некоммерческие организации, созданные в предусмотренных Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» формах (за исключением государственных корпораций, государственных компаний, общественных объединений, являющихся политическими партиями) и осуществляющие деятельность, направленную на решение социальных проблем, развитие гражданского общества в Российской Федерации.

Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» оказание поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям, благотворительной деятельности и добровольчеству отнесены к вопросам местного значения.

Взаимодействие Администрации Сокольского муниципального округа и общественных объединений может принимать самые разные формы – от консультаций до совместной работы в части проведения общественно значимых для граждан мероприятий. Наиболее успешная форма реализации сотрудничества – разработка и осуществление совместных проектов, в которых органы местного самоуправления округа и общественные объединения являются как партнерами, так и заказчиками, и исполнителями мероприятий в рамках социальных проектов.

Основной проблемой в сфере реализации подпрограммы 3 является недостаточное участие основной части населения в социальных и общественных проектах.

Подпрограмма 3 обеспечит эффективное развитие социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муни-ципального округа, а также будет способствовать вовлечению населения в реализацию проектов, программ и инициатив социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа.

1. Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 3

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 3 приведены в таблице 1 к подпрограмме 3.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Таблица 1  к подпрограмме 3 |

Сведения о показателях (индикаторах) подпрограммы 3

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Задачи, направленные  на достижение цели | № пока-зате-ля | Наименование индикатора  (показателя) | Ед. измере-ния | Значения показателей | | | | | | |
| 2021 год\*  (отчет) | 2022 год\*  (отчет) | 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 1. | Оказать поддержку проектам, программам и инициативам социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа | 1. | Количество добровольцев, приняв-ших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятель-ности социально ориентирован-ными некоммерческими органи-зациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа | тыс. чел. | 0,151 | 0,149 | 0,100 | 0,101 | 0,112 | 0,135 | 0,149 |

\* Значения показателей (индикаторов) в соответствии с годовым отчетом за 2021 и 2022 годы по муниципальной программе «Развитие системы муниципальной службы, кадрового обеспечения и социального партнерства в Сокольском муниципальном районе в 2021-2025 годах».

Методика расчета значений показателей (индикаторов) подпрограммы 3

Количество добровольцев, принявших участие в реализации общественно полезных проектов (программ), связанных с осуществлением уставной деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями, получившими субсидии за счет средств бюджета округа (тыс. человек).

Для расчета показателя учитываются данные всех социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа, которые в отчетном периоде получили субсидию из бюджета округа и были включены в Реестр социально ориентированных некоммерческих организаций – получателей поддержки Администрации Сокольского муниципального округа, о количестве добровольцев, которых планируется привлечь к реализации общественно полезных проектов (программ).

Источник данных: отчеты об использовании предоставленной субсидии социально ориентированных некоммерческих организаций Сокольского муниципального округа, являвшихся получателями субсидий из бюджета округа в отчетном периоде.

1. Характеристика основных мероприятий подпрограммы 3

В рамках подпрограммы 3 планируется реализация основного мероприятия 3. «Предоставление субсидий социально ориентированным некоммерческим организациям».

Механизм реализации основного мероприятия 3 подпрограммы 3 определяется в соответствии с Порядком предоставления субсидий из бюджета Сокольского муниципального округа социально ориентированным некоммерческим организациям, утвержденным постановлением Администрации Сокольского муниципального округа от 27.01.2023 № 91.

»